



# Le toyotisme

- La Grande Relève - N° de 1935 à nos jours... - De 1988 à 1997 - Année 1997 - N° 972 - décembre 1997 -



Date de mise en ligne : vendredi 2 décembre 2005

Date de parution : décembre 1997

**L'idéologie néo libérale est en train de transformer l'emploi : au taylorisme de la période industrielle est en train de succéder le toyotisme, c'est à dire le système qui organise le travail chez le constructeur japonais de voitures Toyota, suivant le système d'Ohno. A.Gorz [9], toujours lui, le décrit, nous résumons ci-dessous :**

L' entreprise :

l'usine de montage final,  
environ 10 à 15 %  
de la main d'oeuvre.

171 sous-traitants de premier rang informatisés,  
100 à 500 personnes, au salaire inférieur  
de 25 à 45% à ceux des précédents.

-

5.000 sous-traitants dits de second rang.

-

40.000 sous-traitants dits de troisième rang,  
fournissant les pièces aux précédents,  
leurs horaires sont « flexibles » suivant les besoins,  
leurs effectifs constituent une masse de précaires et d'intérimaires.

-

des salariés externes, prestataires indépendants, payés à la vacation,  
non couverts par le droit du travail, n'ayant pas de couverture sociale,  
exposés à tous les aléas dont la firme se décharge sur eux.